

その他の ESG 関連情報

環境

(1) 環境パフォーマンス (EP) - 水使用

- ・ 取水量：上水道 (若しくは他の水道施設からの) 総使用量：5.167 百万 m³
- ・ 取水量：地上淡水 (例：湖、川など)：5.555 百万 m³
- ・ 取水量：新鮮な地下水：5.024 百万 m³
- ・ 排水量 (原水と同等以上の水質で水源に還元された水量)：9.839 百万 m³
- ・ 総純淡水使用量：5.907 百万 m³

※対象範囲：株式会社 LIXIL およびグループ会社、詳細は [ESG データブック](#) を参照

※対象年：2022 年 3 月期

社会

(1) 従業員データ内訳：ジェンダー

- ・ 従業員全体に占める女性の割合：31.62%
- ・ 管理職全体に占める女性の割合：16.21%
- ・ 幹部補佐のポジションにいる女性の割合：12.79%
- ・ トップマネジメントのポジションにいる女性の割合：20.56%
- ・ 売上を上げる全部門 (例：営業部門) のマネジメントポジションに占める女性の割合：14.95%
- ・ STEM (科学、技術、工学、数学) 関連の職種に占める女性の割合 (全 STEM 職に占める割合)：25.63%

※対象範囲：株式会社 LIXIL およびグループ会社、直接雇用の従業員のみ

※対象年：2022 年 3 月期

(2) 従業員データ内訳：国籍

国籍	従業員全体に占める割合	管理職全体に占める割合
日本	55.63%	66.61%
タイ	9.40%	3.14%

ベトナム	8.87%	1.73%
中国	7.12%	6.56%
ドイツ	6.64%	5.74%
その他	12.34%	16.22%

※対象範囲：株式会社 LIXIL およびグループ会社、直接雇用の従業員のみ

※対象年：2022 年 3 月期

(3) 雇用

- ・採用人数: 6,161 人
- ・社内登用率: 51.7%

※対象範囲：株式会社 LIXIL およびグループ会社、直接雇用の従業員のみ。ただし、社内登用率は株式会社 LIXIL のみ

※対象年：2022 年 3 月期

(4) 離職率

- ・離職率: 11.6%
- ・自発的な離職率: 8.0%

※対象範囲：株式会社 LIXIL およびグループ会社、直接雇用の従業員のみ。

※対象年：2022 年 3 月期

(5) 従業員エンゲージメント及び性別の内訳

2年に1回(FYE2018-FYE2020)及び半年ごと(FYE2021-FYE2022)に実施した従業員意識調査において、エンゲージ回答の割合は以下の通り。

	全体	女性	男性
FYE2019	35%	30%	36%
FYE2020	35%	32%	37%
FYE2021	72%	69%	73%
FYE2022	73%	71%	74%

* FYE2020 年までと FYE2021 以降の数値の大きな差は、測定方法および定義の変更に起因したものです。

< FYE2020 以前の旧定義と選択肢スケール >

6 つのエンゲージメント関連設問の平均が 6 点中 4.5 点以上の社員の割合を示す。選択肢スケールは 6 択 (6. 強くそう思う、5. そう思う、4. どちらかと言えばそう思う、3. どちらかと言えばそう思わない、2. そう思わない、1. まったくそう思わない) を使用し、上位 2 択 (6. 強くそう思う、5. そう思う) を肯定的回答と評価。

< FYE2021 以降の新定義と選択肢スケール >

4 つのエンゲージメント関連設問の肯定的回答の割合を示す。選択肢スケールは、5 択 (5. 強くそう思う、4. そう思う、3. 分からない、2. そう思わない、1. まったくそう思わない) を使用し、上位 2 択 (5. 強くそう思う、4. そう思う) を肯定的回答と評価。

※対象範囲：株式会社 LIXIL およびグループ会社、直接雇用の従業員のみ