

グループ企業行動憲章

当社グループは、公正な競争を通じて利潤を追求するという経済的主体であると同時に、その企業活動を通して、広く社会に信頼される有用なグループでありたいと思っています。ここに会社としての規範となる「グループ企業行動憲章」を定め、個人としての規範である「LIXIL 行動指針」とともに、私たちの企業活動の基本とします。

1. 当社グループは、お客様のニーズを追求し、安全で、かつ社会的に有用な製品・サービスを提供することにより、お客様の満足と信頼を獲得します。
 - ・ 常にお客様の視点に立ち、お客様の満足を意識した製品やサービスを提供します。
 - ・ 製品やサービスの安全性と品質を確保します。
 - ・ お客様に対して、製品やサービスに関する、判り易く適切な情報を提供します。
 - ・ お客様からの問い合わせなどには誠実に対応します。
 - ・ 「個人情報保護基本方針」を定め、個人情報や顧客情報を適正に保護します。
2. 当社グループは、あらゆる企業活動において、公正、透明、自由な競争・取引を基本とします。
 - ・ 企業活動に関係する法律を理解、遵守し、コンプライアンスを徹底します。
 - ・ 公正・公平な購買活動を行います。
 - ・ 知的財産を適切に保護・活用し、他者の知的財産権を尊重します。
 - ・ 不当な利益等の取得を目的とする贈答・接待は行いません。また、贈答・接待を辞退します。
 - ・ 政治や行政と、法律に従った透明度の高い関係を保ちます。
3. 当社グループは、広く社会とのコミュニケーションを行い、企業情報を積極的かつ公正に開示します。
 - ・ ステークホルダーに対して、適時適切に必要な情報を開示します。
 - ・ 広報・広聴活動などを通じて、社会との双方向のコミュニケーションを促進します。
 - ・ 株主総会や IR 活動を通じて、株主・投資家の皆様とのコミュニケーションを積極的に促進します。
 - ・ インサイダー取引は行いません。
4. 当社グループは、働くすべての人の個性を尊重するとともに、安全で働きやすい環境を確保し、ゆとりと豊かさを実現します。
 - ・ 働くすべての人が能力を発揮でき、喜びを実感できる公正な人事・処遇を行います。
 - ・ 性別、年齢、人種、国籍、容姿、ハンディキャップの有無、宗教、思想信条などによる差別を行いません。
 - ・ 働くすべての人の安全を優先し、労働災害のない働きやすい職場を実現するとともに、心とからだの健康づくりを推進します。
 - ・ 働くすべての人の能力開発を支援します。
5. 当社グループは、環境問題に積極的に取り組みます。
 - ・ 国内外で環境負荷の少ない製法技術の開発や、環境負荷の少ない製品開発に積極的に取り組みます。
 - ・ 生物多様性の保全に配慮した企業活動や、自然保護活動に取り組みます。
 - ・ 「環境基本方針」を定め、環境活動について広く社会に発信します。
6. 当社グループは、「良き企業市民」として、積極的に社会に貢献します。
 - ・ 企業も市民の一員であることを自覚し、自らが取り組むべき社会的な課題について、その解決に貢献します。
 - ・ 国内外で、課題解決のために必要なパートナーと連携します。
 - ・ 社会貢献の活動に、積極的に参加します。
 - ・ 従業員の社会参加を支援します。
7. 当社グループは、反社会勢力および団体は、これを認めず、断固として対決します。
 - ・ 反社会勢力とは一切の関係を持たず、それら勢力による企業及び従業員の被害を防止するため

に關係団体と連携し、全グループをあげて法に則して対応します。

8. 当社グループは、国際ルールを遵守し、事業活動を行う現地の法律、文化や慣習を尊重し、その発展に貢献します。

- ・ 国際ルールを踏まえた行動規範と現地の法律の遵守を徹底します。
- ・ 現地の文化や慣習を尊重し、相互信頼に基づく事業活動を行います。
- ・ 日本と同様、海外においても、政治や行政と、法律に従った透明度の高い関係を保ちます。
- ・ 児童労働や強制労働を絶対に認めません。

経営トップは、本憲章の実現が自らの役割であることを認識し、自らが率先垂範を示すとともに、社内外の声を常に把握し、グループ全体で、実効ある内部統制の整備と企業倫理の徹底を図ります。また、本憲章に反する事態が発生したときには、自らが問題解決にあたり、原因究明、再発防止に努めるとともに、迅速かつ的確な情報発信を行い、自らを含めて厳正な処分を行います。