

女性活躍推進に優れた企業として「なでしこ銘柄」に選定

株式会社 LIXIL グループ（本社：東京都千代田区、社長：瀬戸欣哉、以下 LIXIL グループ）は、この度、経済産業省と東京証券取引所が共同で女性活躍推進に優れた上場企業を選定・発表する「なでしこ銘柄」に選ばれました。LIXIL グループは今回で3回目の選定となります。

LIXIL グループは、持続的に成長する企業を目指すうえで「多様性の尊重」を掲げ、多様なバックグラウンドやライフステージにおける従業員の英知や視点を、会社の成長とイノベーションの原動力に活かしています。「女性活躍の推進」という観点においても、働く女性一人ひとりが自身の能力を十分に発揮できる文化や風土を当たり前として定着させるべく、さまざまなサポート施策を実施しています。



LIXIL グループの「女性活躍の推進」に向けた主なサポート施策

● 従業員にフレキシブルな勤務を認める制度の策定

従業員が柔軟に働くことのできる制度として「フレックスタイム制度」や「時間単位の有給休暇制度」などを展開しています。また、出産・育児・介護等の理由がある従業員には「在宅勤務制度」「勤務地域を限定できる制度」「再雇用制度（キャリアリターン制度）」など、ライフイベントに合わせた制度を提供しています。

● ワーキングマザーのサポート施策の立ち上げ

女性従業員が妊娠・出産を経てもモチベーション高くキャリアを形成し続けられるよう、妊娠が分かった時点から復職後約3か月までの期間をサポートする「ままっぷ mama×up! ×map」というロードマップを設けています。あわせて上司とのコミュニケーションを密にするための面談シート（計4回）や、「アラウンドバース 15DAYS Program」という LIXIL オリジナルの自己啓発ツールを社内のイントラサイトで供用しています。

LIXIL グループ執行役専務 兼 CHRO 松村はるみのコメント

『多様性の尊重』を掲げる LIXIL として今回のなでしこ銘柄への選定を大変喜ばしく思います。LIXIL では、働く女性が各人の能力を最大限に発揮するための基盤作りに注力し、これまで課題であったワーキングマザーと上司のコミュニケーションを「ままっぷ」などを利用して活発化してきました。これからも、すべての従業員が個性を発揮し、働きがいを持てる環境づくりを続け、多様な従業員が生み出すシナジーを活かし、企業価値の高い会社を目指していきます」

「なでしこ銘柄」について

2012年より経済産業省と東京証券取引所が共同で、女性活躍推進に優れた上場企業を「なでしこ銘柄」として選定し、発表しています。「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として紹介することで、企業への投資を促進し、各社の取り組みを加速化していくことを狙いとしています。

■ LIXIL、LIXIL グループについて

LIXIL について

株式会社 LIXIL は、戸建住宅・マンションからオフィス・商業施設などの非住宅向けに、多岐にわたる建材・設備機器および幅広い住関連サービスを提供するグローバル企業です。LIXIL、American Standard、GROHE、DXV、INAX、Permasteelisa をはじめとする業界をリードする数々のブランドを有し、水まわり製品から内外装建材をはじめとする先進的な製品・サービスの提供を通じて、世界中の人びとのより豊かで快適な住まいと暮らしの実現に貢献しています。現在、世界 150 カ国以上で事業を展開し、70,000 人超の従業員を擁しています。

LIXIL ウェブサイト：<http://www.lixil.co.jp/>

LIXIL グループについて

株式会社 LIXIL グループ（証券コード：5938）は、中核事業会社である株式会社 LIXIL をはじめ、株式会社 LIXIL ビバ、株式会社 LIXIL 住宅研究所などを傘下に持つ持株会社で、東京証券取引所および名古屋証券取引所に上場しています。多岐にわたる建材・設備機器の製造、販売に加え、ホームセンター事業や住宅フランチャイズチェーンの運営、不動産サービスなど、幅広い住関連サービスを展開しています。2017 年 3 月期の連結売上高は 1 兆 7,864 億円*です。

LIXIL グループウェブサイト：<http://www.lixil.com/jp/>

※国際会計基準（IFRS）ベース